

Kyrkjevalet 2023



Nr. 5.2:

Rettleiing til nominasjonskomiteen ved soknerådsvalet

Mål for nominasjonsarbeidet

- Legg grunnlaget for ei god samansetning av soknerådet.
- Finn fram til kandidatar som kan gjere ein god jobb.
- Finn kandidatar som er villige til å ta på seg verva.
- Få fleire kandidatar enn sist (med unntak der ein hadde nådd maksimumtalet på kandidatar sist).
- Få 20 prosent kandidatar under 30 år.

Oppgåvene til nominasjonskomiteen

- Identifisere og spørje kandidatar.
- Setje opp eit listeforslag med tilstrekkeleg mange kandidatar, (talet på medlemmer + varamedlemmer som skal veljast er minimum; det dobbelte talet er maksimum). Sjå tabell nedst.
- Kome med forslag til prioritering av lista (rekkefølga på kandidatane).
- Skaffe til vegar dei opplysningane om kandidatane som er nødvendige på listeforslaget og til presentasjon av kandidatane, og dessutan bilete av kandidatane.
- Skaffe til vegar ti forslagsstillarane.
- Tilsette i soknet kan òg stå på ei liste og veljast inn i rådet viss dei elles er valgbare.

Medlemmene i nominasjonskomiteen skal saman med forslagsstillarane

- gjere den endelege prioriteringa av listeforslaget og
- overlevere listeforslaget og opplysningane om kandidatane til valstyret innan 31. mars 2023 kl. 12:00.

Til dette kan ein bruka skjemaene 3.1, 5.5a og 5.5c.

Det er altså **nominasjonskomiteen** som set opp eit listeforslag, medan det er **forslagsstillarane** i fellesskap som gjer den endelege prioriteringa av rekkefølga på listeforslaget.

Leiaren av nominasjonskomiteen skal fungere som listas tillitsvalde, og medlemmene i nominasjonskomiteen skal fungere som tillitsutval, med mindre nominasjonskomiteen bestemmer noko anna.

På nettsida ressursbanken.kirken.no/kirkevalg ligg ulike kommunikasjonsressursar til kyrkjevalet.

Kriteria for nominasjon til sokneråd

Nominasjonskomiteen og forslagsstillarane bør ta omsyn til ei rekkje faktorar når listeforslaget skal setjast opp:

- Kjønnsfordeling – bør innehalda minst 40 prosent av kvart kjønn.
- Aldersrepresentasjon – spreining i alder, kandidatar under 30 år (mål: minst 20 prosent).
- Ei rimeleg geografisk spreining.
- Personlege eigenskapar, kandidatane bør ha eit vanleg godt omdømme i forsamlinga.
- Ulik bakgrunn, erfaring og funksjonsevne.
- Kontinuitet i forsamlingsrådet. Ein bør prøve å få med nokre erfarne medlemmer som er villige å stilla til attval.

Talet på kandidatar

Viss soknemøtet har fastsett standardtalet på varamedlemmer (altså ikkje fleire varamedlemmer enn minimumet til kyrkjevalreglane), vil utrekninga av minimum og maksimalttalet på kandidatar på lista sjå slik ut.

TAL PÅ MEDLEMMER SOM SKAL VELJAST	4	6	8	10
VARAMEDLEMMER	3	4	5	5
MINIMUM TAL PÅ KANDIDATAR	7	10	13	15
MAKSIMALT TAL PÅ KANDIDATAR	14	20	26	30

